

## Alstom Canada obtient la prestigieuse Certification Parité™ de l'organisation Gouvernance au Féminin

- Alstom Canada a obtenu le niveau de Certification Parité Argent, une réalisation notable pour sa première année de participation au processus d'évaluation.
- Cette réalisation souligne l'engagement de longue date d'Alstom à favoriser un lieu de travail qui reflète les communautés que nous servons.
- Alstom Canada s'est engagé à participer pendant trois années consécutives au processus de Certification Parité.

**11 mars 2025** - Alstom, leader mondial de la mobilité intelligente et durable, est fier d'annoncer qu'il a obtenu la Certification Parité de l'organisation Gouvernance au Féminin pour ses activités au Canada, pour l'année 2024. Cette réalisation souligne l'engagement de longue date d'Alstom à construire une culture agile, inclusive et responsable.

C'est la première année qu'Alstom participe au programme de Certification Parité. L'entreprise s'est engagée à participer pendant au moins trois années consécutives, afin de maximiser l'impact et de permettre de constater des améliorations.

« Nos employé(e)s et nos équipes demeurent la plus grande force et atout de notre entreprise, et la diversité a prouvé qu'elle améliore la performance de notre entreprise et la manière dont nous servons nos clients. Nous nous efforçons de bâtir une culture qui représente les communautés que nous desservons, où chaque talent de notre région peut prospérer et se développer tout en construisant l'avenir de la mobilité durable. Avec cette Certification Parité, Alstom Canada continue de tenir cette promesse », a déclaré Michael Keroullé, président et chef de la direction d'Alstom Amériques.

Ce processus rigoureux évalue les participants selon trois dimensions : Gouvernance et Vision, Facilitateurs Collectifs, ainsi que Résultats. Le processus, soutenu par Accenture, Mercer et WTW, a examiné la gouvernance, les politiques, les pratiques, les programmes, la culture et les indicateurs clés d'Alstom Canada, du recrutement au développement des talents.

« Par sa nature dynamique, la parité exige plus que de simples promesses, elle nécessite un engagement profond et un investissement continu. Chez Alstom, une organisation opérant dans une industrie historiquement dominée par les hommes, obtenir la Certification Parité niveau Argent démontre sa détermination à avancer résolument vers l'équité. C'est en créant un environnement véritablement inclusif, où chacun a l'opportunité de s'épanouir et de contribuer pleinement, que nous construisons un avenir plus équitable et innovant. » a déclaré Caroline Codsí, fondatrice et directrice de l'équité, Gouvernance au Féminin.

Alstom offre un environnement de travail sûr et inclusif à ses employés issus de divers horizons, sur ses sites canadiens. Il croit fermement à offrir des opportunités de développement à ses employés. Cela inclut des programmes de leadership et de mentorat sur mesure pour les femmes leaders, les cadres supérieurs et de premier niveau.

ALSTOM™ est une marque protégée du groupe Alstom.

### À propos d'Alstom

Alstom contribue par ses engagements à un futur décarboné, en développant et favorisant des solutions de mobilité durables et innovantes appréciées des passagers.

Qu'il s'agisse de trains à grande vitesse, de métros, de monorails, de trams, de systèmes intégrés, de services sur mesure, d'infrastructures, de solutions de signalisation ou de mobilité numérique, Alstom offre à ses divers clients le portefeuille le plus large du secteur. Présent dans 64 pays et fort de plus de 84 700 employés de 184 nationalités, le Groupe concentre son expertise en matière de conception, d'innovation et de gestion de projet là où les solutions de mobilité sont les plus nécessaires. Coté en France, Alstom a réalisé un chiffre d'affaires de 17,6 milliards d'euros au cours de l'exercice clos le 31 mars 2024.

Connectez-vous sur [www.alstom.com](http://www.alstom.com) pour plus d'informations.

### A propos de Gouvernance au Féminin

Les statistiques alarmantes sur le faible nombre de femmes dans les postes de direction ou dans les conseils d'administration ont motivé la création de La Gouvernance au Féminin (LGAF) en 2010. Notre organisation a pour mission de soutenir les femmes dans leur avancement de carrière et le développement de leur leadership. Grâce à notre Certification Parité™, nous soutenons également les organisations qui cherchent à combler l'écart entre les genres dans leur milieu de travail, tout en prenant en compte les conséquences multiples de la diversité sur l'avancement professionnel des femmes.

Pour en savoir plus : <https://lagouvernanceaufeminin.world/> et <https://certificationparite.world/>

### Contact

#### Presse :

#### Alstom Canada

Andrée-Lyne HALLÉ - Tél : 438-467-6491

[andree-lyne.halle@alstomgroup.com](mailto:andree-lyne.halle@alstomgroup.com)